

ACTA COMISION DE PERSONAL

CONTRALORIA GENERAL DEL DEPARTAMENTO DE SUCRE

OBJETO: REVISION HOJAS DE VIDAS DE FUNCIONARIOS INSCRITOS PARA PROVEER POR ENCARGO UNA VACANTE DEFINITIVA EN UN EMPLEO DE CARRERA ADMINISTRATIVA.

FECHA: 15 de septiembre de 2025

INTEGRANTES:

DIEGO LARA MERLANO

Jefe de la Oficina Asesora Jurídica.

ORSON IVAN BULA FLOREZ

Funcionario de Carrera Administrativa

MILEDIS AVILA BENAVIDES

Funcionaria de Carrera Administrativa

SECRETARIA DE LA COMISION DE PERSONAL

LEIDA QUINTERO LEGARDA

Área de Gestión Administrativa Integral (E)

DESARROLLO.

Asisten a esta diligencia los funcionarios **DIEGO LARA MERLANO**, jefe de la Oficina Asesora Jurídica, **MILEDIS AVILA BENAVIDES** y **ORSON IVAN BULA FLOREZ**, Funcionario de Carrera Administrativa. Acto seguido, se pone a consideración de los asistentes la hoja de vida de los funcionarios de Carrera administrativa que se postularon para participar en la convocatoria de encargo del empleo Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 03, adscrito al área de Control Fiscal y Auditorías, para su estudio y cumplimiento de los requisitos para los cargos de conformidad con el artículo 14 del Decreto Ley 760 de 2005. Decreto 1960 de 2019 y Manual de Funciones de la CGDS No 455 de 13 noviembre de 2020.

La secretaria de la Comisión de Personal informa que se postuló un (1) solo funcionario de la planta que ostentan derechos de carrera administrativa.

Se procedió hacer la revisión de la hoja de vida del postulado conforme al Ley 1960 de 2019:

- MARTIN ENRIQUE ROMERO QUEZADA, Cargo Auxiliar Administrativo, Código 407 Grado 03, adscrito al área Gestión Administrativa Integral de la CGDS.

Y se procedió a verificar los siguientes Requisitos:

ARTÍCULO 24. Encargo. Mientras se surte el proceso de selección para proveer empleos de carrera administrativa, los empleados de carrera tendrán derecho a ser encargados en estos si acreditan los requisitos para su ejercicio, poseen las aptitudes y habilidades para su desempeño,

- **No han sido sancionados disciplinariamente en el último año y su última evaluación del desempeño es sobresaliente.**

- En el evento en que no haya empleados de carrera con evaluación sobresaliente, el encargo deberá recaer en quienes tengan las más altas calificaciones descendiendo del nivel sobresaliente al satisfactorio, de conformidad con el sistema de evaluación que estén aplicando las entidades.
 - Adicionalmente el empleado a cumplir el encargo deberá reunir las condiciones y requisitos previstos en la ley.
1. El encargo deberá recaer en un empleado que se encuentre desempeñando el cargo inmediatamente inferior de la planta de personal de la entidad.

En tal orden, el área de Talento Humano o la Unidad de Personal o quien haga sus veces con el fin de garantizar el reconocimiento del derecho preferencial de encargo, deberá revisar e identificar frente a la totalidad de la planta de empleos de la entidad, sin distinción por dependencia y/o ubicación geográfica el servidor de carrera que desempeña el empleo inmediatamente inferior a aquel que será provisto transitoriamente y que acredite los requisitos definidos en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004; en ausencia de servidor con evaluación en el nivel sobresaliente, el derecho se predica respecto del servidor que en el mismo nivel cumpla con los demás requisitos y cuente con calificación satisfactoria. **Este procedimiento deberá realizarse sucesivamente descendiendo en la planta y en caso de no encontrar un servidor que cumpla con los requisitos ya citados procederá el nombramiento provisional” DAFP.**

En lo que respecta a las hojas de vida de los postulados se observa que el aspirante MARTIN ENRIQUE ROMERO QUEZADA, Cargo Auxiliar Administrativo, Código 407 Grado 03, adscrito al área Gestión Administrativa Integral, hoja de vida que fue evaluada en ausencia del empleo inmediatamente inferior al cargo ofertado y que cumple con los requisitos exigidos en esta convocatoria, como son nivel de educación, última evaluación de desempeño sobresaliente, y no ha sido sancionado disciplinariamente; y para este caso el postulado no se encuentra en empleo inmediatamente inferior al cargo ofertado pero si en el mismo cargo o empleo, sin embargo con ello puede mejorar su hoja de vida en experiencia laboral, en otra área a través del cumplimiento de nuevas funciones y pasaría de un cargo del área administrativa a un área Misional (Control Fiscal y Auditoría) establecidas en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004 **ARTÍCULO 24. Encargo.** Mientras se surte el proceso de selección para proveer empleos de carrera administrativa, los empleados de carrera tendrán derecho a ser encargados en estos si acreditan los requisitos para su ejercicio, poseen las aptitudes y habilidades para su desempeño, no han sido sancionados disciplinariamente en el último año y su última evaluación del desempeño es sobresaliente.

CONCLUSION: La comisión de personal conoce lo dispuesto en la ley 1960 de 2019 y la Ley 2004 de 2004, por tal razón determina que el encargo Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 03, adscrito al área de Control Fiscal y Auditorías debe recaer sobre el señor MARTIN ENRIQUE ROMERO QUEZADA porque, aunque no es el titular del empleo inmediatamente inferior, cumple con todos los requisitos exigidos en esta convocatoria y demuestra que poseen las aptitudes y habilidades para su desempeño, no ha sido sancionados disciplinariamente

exigida en el cargo de conformidad lo establecido la Ley 909 de 200. Artículo 24. **ARTÍCULO 24. Encargo.** Mientras se surte el proceso de selección para proveer empleos de carrera administrativa, los empleados de carrera tendrán derecho a ser encargados en estos si acreditan los requisitos para su ejercicio, poseen las aptitudes y habilidades para su desempeño, no han sido sancionados disciplinariamente en el último año y su última evaluación del desempeño es sobresaliente y es de ventaja para el funcionario postulado por que mejoraría su hoja de vida y su experiencia laboral.


Se da por terminada la presente reunión y se aprueba con las firmas de los asistentes.



DIEGO LARA MERLANO
Comisionado por el Empleador



ORSON IVAN BULA FLOREZ
Comisionado por los empleados



MILEDIS AVILA BENAVIDES
Comisionado por los empleados